



CORTEC GmbH – Hauptstraße Nord 5 – 69483 Wald-Michelbach

Grundsatzerklärung zu den FSC-Kernarbeitsnormen

Bezug: FSC-STD-40-004 V3-1, Paragraph 1.5 / Annex D

Die Grundsatzerklärung gilt für die Cortec GmbH, Hauptstr. Nord 5, 69483 Wald-Michelbach, Deutschland.

Die Cortec GmbH bekennt sich zu den FSC-Kernarbeitsnormen und erklärt hiermit:
Wir setzen keine Kinderarbeit ein.

- Es werden keine Arbeitnehmer:innen unter 15 Jahren beschäftigt. Keine Person unter 18 Jahren wird mit gefährlichen oder schweren Arbeiten beschäftigt; es sei denn, es handelt sich um eine Ausbildung im Rahmen der genehmigten nationalen Gesetze und Vorschriften.
- Der Zertifikatsinhaber verbietet die schlimmsten Formen der Kinderarbeit.

Wir schließen alle Formen von Zwangs- und Pflichtarbeit aus, insbesondere:

- körperliche und sexuelle Gewalt
- Schuldknechtschaft
- Vorenthaltung von Löhnen/einschließlich der Zahlung von Arbeitsgebühren und/oder der Zahlung einer Kautions zur Aufnahme einer Beschäftigung
- Einschränkung der Mobilität/ Beweglichkeit des Arbeitnehmers
- Einbehaltung von Reisepass und/oder Ausweispapieren
- Androhung von Denunziation bei den Behörden
- Arbeitsverhältnisse sind freiwillig und basieren auf gegenseitigem Einverständnis, ohne Androhung einer Strafe.

CORTEC GmbH – Hauptstraße Nord 5 – 69483 Wald-Michelbach
Telefon: +49 6207 607-0 – Fax: +49 6207 607-222 – Mail: info@cortec-gmbh.de – www.cortec-kleiderbuegel.de

Geschäftsführer Torsten Schmitt – Amtsgericht Fürth, Registergericht Darmstadt
Handelsregister HRB 41418 – USt-ID-NR.: DE 814574704 – GLN 4043402000007

Sparkasse Starkenburg, Heppenheim – IBAN: DE92 5095 1469 0001 0615 36 – BIC: HELA DE F1 HEP
Hypo Vereinsbank, Mannheim – IBAN: DE03 6702 0190 0601 4618 11 – BIC: HYVEDEMM 489

Für alle Geschäfte haben unsere, unter <http://www.cortec-kleiderbuegel.de/agb> hinterlegten Allgemeinen Geschäftsbedingungen Gültigkeit.

Wir stellen sicher, dass Beschäftigungs- und Berufspraktiken nicht diskriminierend sind.

Wir respektieren die Vereinigungsfreiheit und das effektive Recht auf Kollektivverhandlungen.

- Die Arbeitnehmer:innen können Arbeitnehmer:innen-Organisationen ihrer eigenen Wahl gründen oder solchen beitreten.
- Der Zertifikatsinhaber (sowie ggf. die angeschlossenen Standorte in Deutschland) respektiert die volle Freiheit der Arbeitnehmer:innen-Organisationen, ihre Satzungen und Regeln aufzustellen.
- Mit rechtmäßig gegründeten Arbeitnehmer:innen-Organisationen und/oder ordnungsgemäß gewählten Vertretern wird nach Treu und Glauben verhandelt und wir bemühen uns ggf. nach besten Kräften, einen Tarifvertrag abzuschließen.
- Kollektivvereinbarungen werden umgesetzt, wo sie existieren.

Unterschrift / Name in Druckbuchstaben / Funktion

CORTEC
CORTEC GmbH
Hauptstraße Nord 5
69483 Wald-Michelbach
Tel. 06207/607-0, Fax 06207/607-222

Torsten Schmitt, Geschäftsführer